

Vergütungsstudie 2009/2010

» Führungskräfte in Verbänden: Vertragsgestaltung

Methodik

Bitte kreuzen Sie jeweils die zutreffende Antwort mit x oder X an. Sind Mehrfachantworten möglich, so wird gesondert darauf hingewiesen

Für weitergehende Erläuterungen und Anmerkungen nutzen Sie bitte die Kommentarfelder

Sie können mit der Tabulator-Taste (Tab) von Eingabefeld zu Eingabefeld springen

Hauptgeschäftsführer

Geschäftsführer 2. Ebene

Referats-/Abteilungsleiter

Vertragsgestaltung

Wenn keine einheitliche Regelung vorgesehen ist, geben Sie bitte die vorherrschende Praxis an.

1. Ist der Anstellungsvertrag

» befristet?

» unbefristet?

2. Falls befristet, Dauer des Anstellungsvertrages in Jahren

Jahre

3. Falls unbefristet, Dauer der Kündigungsfrist in Monaten

Monate

Zu welchem Zeitpunkt ist die Kündigung zulässig?

» zum Monatsende

» zum Quartalsende

» zum Halbjahresende

» zum Jahresende

» sonstiger Termin